

**Тема: Мамы, папы, бабушки, отпуск по уходу за ребенком, пособие – все смешалось в доме Облонских…**

**Актуально по состоянию на 24.02.2025 г.**

**Кому: руководителю, бухгалтеру, кадровику, работнику**

***Экспресс ответы от эксперта:***

* *Нет, оформить отпуск по беременности и родам отцу нельзя, т.к. этот отпуск предоставляется роженице.*
* *Да, отец может уйти в отпуск по уходу за ребенком до 1.5 лет.*
* *Да, можно находиться в отпуске по уходу за ребенком нескольким лицам одновременно, но пособие получит только один. Мама может уйти в отпуск по уходу за ребенком, когда папа уже осуществляет уход за ребенком, но без подачи заявления о расчете и выплате пособия.*
* *Да, отец может выйти досрочно из отпуска по уходу за ребенком. Нет, выход из отпуска досрочно, так же как количество часов работы (полный/ неполный рабочий день/неделя) не влияют на размер выплачиваемого пособия. Он будет работать полный рабочий день и продолжать получать пособие.*

***Разбираемся в теме:***

**Может ли отец уйти в отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет?**

Отпуск по уходу могут взять мать, отец, бабушка, другой родственник или опекун, ухаживающие за ребенком. **Отец и другие родственники могут взять отпуск, даже если мать не работает.**

Возможность предоставления отпуска не зависит от степени родства и совместного проживания лица, осуществляющего уход, с родителями (родителем) ребенка. Значение имеет то, осуществляет ли отец, дед (бабушка) либо другое лицо (родственник или опекун) фактический уход за ребенком. При этом в ряде случаев, как, например, сотрудникам органов внутренних дел, предоставление отпуска отцу ребенка предусмотрено только в случае отсутствия над ребенком материнского попечения по объективным причинам ([ч. 8 ст. 56](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482658&dst=189&field=134&date=24.02.2025) Закона от 30.11.2011 N 342-ФЗ; [п. 19](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100070&field=134&date=24.02.2025) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1; [п. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=282852&dst=100154&field=134&date=24.02.2025) Обзора практики, утв. Президиумом Верховного Суда РФ 15.11.2017).

Отметим, что право на получение указанного пособия предоставляется только одному из лиц, которые одновременно осуществляют уход за ребенком ([ч. 7 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479229&dst=420&field=134&date=24.02.2025) Закона N 255-ФЗ; [п. 45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=473855&dst=100183&field=134&date=24.02.2025) Порядка и условий, утв. Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н).

Оформляют отпуск всегда одинаково. До достижения ребенком 1,5 лет положено [пособие](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=83733&date=24.02.2025), отпуск по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет не оплачивают ([ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101614&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ, [ст. 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482884&dst=100139&field=134&date=24.02.2025) Закона N 81-ФЗ).

Отпуска по уходу за ребенком до 1,5 и до 3 лет оформляют одинаково: нужны копия свидетельства о рождении ребенка, заявление работника и приказ на отпуск. Не позднее [3 дней](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451737&dst=444&field=134&date=24.02.2025) после получения заявления в СФР направляют [подраздел 1.2](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=83728&dst=100061&field=134&date=24.02.2025) ЕФС-1 с типом "Назначение выплат по ОСС". Если работник сразу берет отпуск до 3 лет, отпуск до 1,5 лет отдельно не оформляют. Отпуск до 1,5 лет можно продлить до 3 лет по заявлению работника ([п. п. 55](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465162&dst=100677&field=134&date=24.02.2025), [58](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=465162&dst=100689&field=134&date=24.02.2025) Порядка заполнения ЕФС-1).

Справка о неполучении пособия по уходу за ребенком вторым родителем с 2022 г. не нужна, СФР может проверить это сам. Однако, если ваше отделение по-прежнему требует справку, попросите работника ее принести ([п. 37](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=52&field=134&date=24.02.2025) Правил получения сведений, [Письмо](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=210391&dst=100022&field=134&date=24.02.2025) ГУ - МРО ФСС от 14.03.2022 N 15-15/7710-6089л).

Вместе с заявлением на отпуск работник подает отдельное [заявление](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479574&dst=100229&field=134&date=24.02.2025) на выплату пособия по утвержденной форме. Не позднее 3 рабочих дней после его получения направьте в СФР [сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=100113&field=134&date=24.02.2025), необходимые для выплаты пособия. [Дополнительные сведения](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=100117&field=134&date=24.02.2025) представьте по запросу фонда ([п. 34](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=466153&dst=100112&field=134&date=24.02.2025) Правил).

Таким образом, ***важно понимать, что находиться в отпуске по уходу за ребенком могут несколько лиц одновременно, но получить пособие будет только один из них.***

**Гарантии работникам в связи с уходом за ребенком**

Право на получение указанного пособия предоставляется только одному из лиц, которые одновременно осуществляют уход за ребенком ([ч. 7 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479229&dst=420&field=134&date=24.02.2025) Закона N 255-ФЗ; [п. 45](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=473855&dst=100183&field=134&date=24.02.2025) Порядка и условий, утв. Приказом Минтруда России от 29.09.2020 N 668н).

На период отпуска по уходу за ребенком за отцом, иным лицом (родственником или опекуном), осуществляющим уход, сохраняется место работы. Также такой отпуск засчитывается в трудовой стаж, стаж работы по специальности, за исключением случаев досрочного назначения пенсии по старости ([ч. 4](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101616&field=134&date=24.02.2025), [5 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=2040&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ).

Кроме того, период ухода одного из родителей за каждым ребенком до достижения им возраста полутора лет, но не более шести лет в общей сложности, засчитывается в страховой стаж ([п. 3 ч. 1 ст. 12](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=459918&dst=100079&field=134&date=24.02.2025) Закона от 28.12.2013 N 400-ФЗ).

**Можно ли выйти из отпуска по уходу за ребенком досрочно с сохранением пособия?**

Досрочный выход на работу из отпуска по уходу за ребенком до 1,5 лет на полный рабочий день рекомендуем оформлять так же, как и из отпуска по уходу за ребенком от 1,5 до 3 лет. В частности, на основании заявления работника оформите [приказ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236618&dst=100021&field=134&date=24.02.2025).

**Право на ежемесячное пособие по уходу за ребенком имеют**, в частности, матери либо отцы, другие родственники, опекуны, фактически осуществляющие уход за ребенком, подлежащие обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством и **находящиеся в отпуске по уходу за ребенком либо вышедшие на работу** (в том числе на условиях неполного рабочего времени, работы на дому или дистанционной работы) из отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 года или в период указанного отпуска работают у другого работодателя (в том числе на указанных условиях) ([ч. 3 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3108&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ, [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482884&dst=52&field=134&date=24.02.2025), [2 ст. 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=482884&dst=305&field=134&date=24.02.2025) Федерального закона от 19.05.1995 N 81-ФЗ "О государственных пособиях гражданам, имеющим детей", [ч. 1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479229&dst=545&field=134&date=24.02.2025), [2 ст. 11.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=479229&dst=546&field=134&date=24.02.2025) Федерального закона от 29.12.2006 N 255-ФЗ "Об обязательном социальном страховании на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (далее - Закон N 255-ФЗ)).

Таким образом, ***выйдя на работу досрочно работник имеет право получения пособия не зависимо от количества часов рабочего времени*** ([ч. 3 ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=101615&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ)***.***

**Дополнительно:**

**Можно ли работать совместителю в отпуске по уходу за ребенком?**

Особенностей в оформлении отпуска внутреннему и внешнему совместителю нет. При внешнем совместительстве работник может оформить отпуск по уходу у одного работодателя и продолжать работать у другого ([ст. 256](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=493279&dst=3108&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ).

**Если работник-срочник, оформляем ли отпуск по уходу за ребенком до 1,5 лет?**

Работнику по срочному договору отпуск оформляйте только на период действия договора.

**От какой работы могут отказаться те, кто работает в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет?**

Женщина, которая работает в отпуске по уходу за ребенком до 1,5 лет, вправе отказаться от командировки, сверхурочной работы, работы в ночное время, в выходные или нерабочие праздничные дни. О таком праве вы должны уведомить ее под подпись. Если же она согласна на такую работу и у нее нет к этому медицинских противопоказаний, то возьмите с нее письменное согласие ([ч. 2 ст. 259](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=1060&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ). То же относиться к отцу.

Так же у матери/отца и других лиц, воспитывающих детей без отца/матери, опекунов, которые работают в таком отпуске ([ч. 3 ст. 259](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=1061&field=134&date=24.02.2025), [ст. 264](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=433304&dst=101644&field=134&date=24.02.2025) ТК РФ, [п. 15](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=158272&dst=100053&field=134&date=24.02.2025) Постановления Пленума Верховного Суда РФ от 28.01.2014 N 1).

***Читаем подробно в материалах, используем готовые формы:***

* [*Типовая ситуация: Отпуск по уходу за ребенком: оформление и оплата (Издательство "Главная книга", 2025)*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=83728&dst=100001&date=24.02.2025)
* [*Вопрос: Вправе ли отец выйти из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет на работу на условиях неполного рабочего дня?*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=150660&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Ситуация: Могут ли уйти в отпуск по уходу за ребенком отец, бабушка или другой родственник? ("Электронный журнал "Азбука права", 2025)*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=213689&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Готовое решение: Как оформить досрочный выход из отпуска по уходу за ребенком на полный рабочий день*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236618&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Вопрос: Вправе ли отец выйти из отпуска по уходу за ребенком в возрасте до полутора лет на работу на условиях неполного рабочего дня?*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=QUEST&n=150660&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Готовое решение: Полагается ли пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если работник вышел на работу*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=236955&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Готовое решение: Как выплачивается пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PBI&n=278294&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)
* [*Подборка форм: Оформление отпусков, связанных с уходом за детьми*](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=PAP&n=93752&dst=100001%2C-2&date=24.02.2025)